

## **Il Consiglio Regionale ha approvato la legge “MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELLE STRUTTURE AMMINISTRATIVE REGIONALI”**

La legge recepisce i principi della riforma “ Brunetta” D.Lgs 150/2009 per migliorare ed aumentare la produttività del lavoro attraverso la valorizzazione del merito del personale dipendente. Il testo definitivo risulta notevolmente migliorato rispetto alla proposta approvata alla fine dell’anno dalla Giunta Regionale( D.G.R. 970/2010 ) e ciò grazie al pressante lavoro svolto dal sindacato DIRER insieme alle altre organizzazioni sindacali.

Nel merito sono stati fissati nuovi principi per la valutazione sia dell’intera organizzazione regionale, sia dei singoli dipendenti, assicurando una maggiore trasparenza del sistema che farà aumentare il controllo dei cittadini utenti sull’operato dell’amministrazione. E’ stata accolta la richiesta del sindacato di **non fissare per legge né rigide fasce di merito, né stabili percentuali** per differenziare le prestazioni dei dipendenti più bravi; la questione sarà risolta con successivi regolamenti per rendere il sistema più flessibile alle esigenze organizzative delle strutture. E’ stata introdotta una specifica disciplina per la scelta dei componenti del nuovo **Organismo Interno di Valutazione perché esso sia effettivamente un organismo indipendente**, soprattutto rispetto alla politica e professionalmente competente. E’ stato previsto un **periodo transitorio per l’anno 2011** in cui rimangono in vigore le vecchie discipline; ma soprattutto è stato sancito che **le nuove fasce di merito entreranno in azione solo con i risparmi di gestione** derivanti dalla riorganizzazione dell’Ente, previo confronto con le organizzazioni sindacali.

Si tratta di un passaggio importante reso possibile grazie al clima collaborativo in cui si è lavorato, pur fra mille difficoltà a causa delle incoerenze del quadro normativo ed applicativo nazionale e regionale, che ha comunque portato ad alla approvazione pressoché unanime della legge da parte di tutte le forze politiche (astensione Italia Dei Valori). Ciò rappresenta un successo soprattutto nel metodo di lavoro ed una importante inversione di tendenza del Governo Regionale.

**L’augurio è che si continui su questa strada** anche in seguito **per la predisposizione dei regolamenti attuativi** nei quali bisognerà fare attenzione a non appesantire ulteriormente gli adempimenti burocratici-amministrativi a scapito della efficienza dell’organizzazione.

La legge sulla valutazione, in ogni caso, non è sufficiente da sola a riformare il sistema ed a migliorare i servizi al cittadino, senza un profondo cambiamento culturale e comportamentale sull’importanza della programmazione, dell’agire per obiettivi, sulle regole e sul merito.

Segretario regionale  
Silvana de Paolis