



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE DELLA GIUNTA REGIONALE AVENTE QUALIFICA
DIRIGENZIALE**

fra

REGIONE DEL VENETO – GIUNTA REGIONALE

e

OO.SS TERRITORIALI

PREMESSE

Il presente CCDI sostituisce nella sua totalità il precedente accordo decentrato sottoscritto il 23 settembre 2014, a seguito della entrata in vigore della **legge regionale 17 maggio 2016, n.14** che ha profondamente rivisitato la legge regionale 31 dicembre 2012, n.54.

I contenuti del presente accordo riprendono gli impegni assunti con l'accordo sull'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2015, sottoscritto il 28 dicembre 2015 e, in particolare :

- a) Va nella direzione della omogeneizzazione del trattamento economico, fondamentale e accessorio, nell'ambito del ruolo unico dei dirigenti delle Regioni, così come indicato dalla legge 7 agosto 2015, n.124 (Delega al governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), in particolare agli artt. 11 e 17;
- b) Interviene a seguito di una profonda rivisitazione del modello organizzativo, nel quadro di novellate disposizioni normative regionali che si allineano alla normativa statale in materia;
- c) Segue ad una ricognizione della precedente dotazione organica che viene significativamente ridimensionata (**DGR n. 703 del 17 maggio 2016**) nonché al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando riscontrate duplicazioni (come previsto all'art.1 comma 221 della Legge 28 dicembre 2015, n.208 – disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato – legge di stabilità per l'anno 2016)
- d) È conseguente ad una ricostruzione del Fondo che valorizza, nell'ambito delle risorse complessive, la parte destinata alla indennità di risultato, adeguando quanto previsto dal CCDI del 23.09.2014.

Tutto ciò premesso, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, concordano quanto segue:

Art.1 – Validità e durata.

1. Il presente contratto si applica al personale della Giunta regionale del Veneto (in seguito Giunta) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, salva diversa specificazione, a tempo determinato, con qualifica dirigenziale.
2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto conservano la loro efficacia fino alla sottoscrizione definitiva di un successivo contratto decentrato integrativo, mentre, per quanto attiene all'utilizzo delle risorse, il presente contratto è oggetto di verifica annuale.
3. In caso di entrata in vigore di nuovo CCNL le eventuali norme sopravvenute che una delle parti ritenga incompatibili con le disposizioni del presente contratto, saranno oggetto di confronto fra le parti medesime al fine di definire le soluzioni ritenute maggiormente idonee.
4. Il presente contratto si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti contraenti.
5. Fatto salvo quanto stabilito al comma 4, in caso di disdetta, le pattuizioni concordate rimangono in vigore fino a quando non vengano sostituite dal successivo contratto collettivo decentrato integrativo.



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including the representatives of the Veneto Regional Council and the trade union.

Art.2 - Sistema delle relazioni sindacali.

1. Le parti prendono atto delle modifiche alla legge regionale 31 dicembre 2012, n.54 (Legge regionale per l'ordinamento e le attribuzioni delle strutture della Giunta Regionale in attuazione della legge statutaria 17 aprile 2012, n.1 "Statuto del Veneto") apportate dalla legge regionale 17 maggio 2016, n.14 e del Regolamento attuativo di cui alla **DGR n. 804 del 27/05/2016**.
2. In particolare le parti danno atto del percorso di revisione degli assetti organizzativi della dirigenza della Giunta Regionale il cui fulcro va individuato **nell'art.28 della citata L.R. n.14/2016**, a tenore del quale le strutture di cui ai novellati artt. 11,12, 17 e 19 della L.R. n.54/2012 costituiscono strutture organizzative complesse ai sensi del vigente CCNL per l'area della dirigenza e, come tali, rientranti tutte nell'ambito applicativo del medesimo.
3. Le parti prendono altresì atto della costituzione della delegazione di parte pubblica e delle conseguenti direttive impartite alla medesima con **DGR n 729 del 27/05/2016**.

Art.3 – Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato.

1. Le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali della Giunta regionale (**DGR n 435 del 15 aprile 2016** istitutiva delle Aree; **DGR n 802 del 27 /05/2016** istitutiva delle Direzioni; **DGR approvata nella seduta del 27/05/2016** istitutiva delle Unità Organizzative) sono determinate in euro 7.951.091,30 ai sensi di quanto stabilito dalla **DGR n. 728 del 27/05/2016** (cui vanno aggiunti a latere gli oneri per la retribuzione dei dirigenti provenienti dalle Amministrazioni provinciali e che vanno a costituire specifici e separati fondi) ai sensi delle disposizioni normative vigenti. Il fondo va considerato nella sua provvisorietà, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n.208 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato -Legge di stabilità 2016).
2. Tali risorse vanno a remunerare le indennità di posizione e di risultato dei dirigenti incaricati delle posizioni dirigenziali come sopra istituite, secondo quanto riportato nel prospetto allegato "A" al presente accordo.
3. La pesatura delle Unità Organizzative ai fini della loro graduazione su due livelli retributivi è effettuata sulla base degli elementi oggettivi attualmente a disposizione e sarà oggetto di aggiornamento, entro sei mesi, ad avvenuta definizione del quadro organizzativo in divenire.
4. Le risorse sono così destinate:

-per euro 6.591.836,25.....al finanziamento della retribuzione di posizione;
-per euro 1.359.255,05.....al finanziamento della retribuzione di risultato.
5. Le nuove retribuzioni verranno riconosciute con decorrenza dall'assegnazione degli incarichi conseguenti all'attuazione della legge regionale 17 maggio 2016, n.14 (**1 luglio 2016**).

Art.4 – Rinvio agli istituti contrattuali vigenti.



Art.2 - Sistema delle relazioni sindacali.

1. Le parti prendono atto delle modifiche alla legge regionale 31 dicembre 2012, n.54 (Legge regionale per l'ordinamento e le attribuzioni delle strutture della Giunta Regionale in attuazione della legge statutaria 17 aprile 2012, n.1 "Statuto del Veneto") apportate dalla legge regionale 17 maggio 2016, n.14 e del Regolamento attuativo di cui alla **DGR n. 804 del 27/05/2016**.
2. In particolare le parti danno atto del percorso di revisione degli assetti organizzativi della dirigenza della Giunta Regionale il cui fulcro va individuato **nell'art.28 della citata L.R. n.14/2016**, a tenore del quale le strutture di cui ai novellati artt. 11,12, 17 e 19 della L.R. n.54/2012 costituiscono strutture organizzative complesse ai sensi del vigente CCNL per l'area della dirigenza e, come tali, rientranti tutte nell'ambito applicativo del medesimo.
3. Le parti prendono altresì atto della costituzione della delegazione di parte pubblica e delle conseguenti direttive impartite alla medesima con **DGR n 729 del 27/05/2016**.

Art.3 – Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato.

1. Le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali della Giunta regionale (**DGR n 435 del 15 aprile 2016** istitutiva delle Aree; **DGR n 802 del 27 /05/2016** istitutiva delle Direzioni; **DGR approvata nella seduta del 27/05/2016** istitutiva delle Unità Organizzative) sono determinate in euro 7.951.091,30 ai sensi di quanto stabilito dalla **DGR n. 728 del 27/05/2016** (cui vanno aggiunti a latere gli oneri per la retribuzione dei dirigenti provenienti dalle Amministrazioni provinciali e che vanno a costituire specifici e separati fondi) ai sensi delle disposizioni normative vigenti. Il fondo va considerato nella sua provvisorietà, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n.208 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato -Legge di stabilità 2016).
2. Tali risorse vanno a remunerare le indennità di posizione e di risultato dei dirigenti incaricati delle posizioni dirigenziali come sopra istituite, secondo quanto riportato nel prospetto allegato "A" al presente accordo.
3. La pesatura delle Unità Organizzative ai fini della loro graduazione su due livelli retributivi è effettuata sulla base degli elementi oggettivi attualmente a disposizione e sarà oggetto di aggiornamento, entro sei mesi, ad avvenuta definizione del quadro organizzativo in divenire.

4. Le risorse sono così destinate:

- per euro 6.591.836,25.....al finanziamento della retribuzione di posizione;
- per euro 1.359.255,05.....al finanziamento della retribuzione di risultato.

5. Le nuove retribuzioni verranno riconosciute con decorrenza dall'assegnazione degli incarichi conseguenti all'attuazione della legge regionale 17 maggio 2016, n.14 (**1 luglio 2016**).

Art.4 – Rinvio agli istituti contrattuali vigenti.



1. Le parti danno atto che per quanto non contemplato nel presente contratto si applicano ai dirigenti della Giunta Regionale gli istituti contrattuali vigenti alla data di sottoscrizione del presente contratto.
2. Le parti concordano altresì in ordine alla necessità di dare applicazione all'istituto della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro dei dirigenti alla maturazione dei requisiti di pensione ai sensi di quanto previsto dall'art.72 comma 11 del D.L. n.112/2008, come modificato dal D.L. n.90/2014, fatte salve le future modifiche della norma nazionale che dovessero intervenire.

Art.5 – Norma transitoria.

1. Per quanto concerne il primo semestre 2016, le parti danno atto che trovano transitoriamente applicazione le disposizioni contrattuali già concordate nelle annualità precedenti.
2. Le parti si impegnano altresì ad una verifica congiunta, entro sei mesi dalla sottoscrizione del presente accordo, finalizzata alla destinazione di eventuali risparmi sul fondo 2016, da destinarsi prioritariamente alla valorizzazione dei responsabili di Unità Organizzativa.

Art.6 – Dirigenti delle Amministrazioni Provinciali.

1. I dirigenti delle amministrazioni provinciali transitati nel ruolo regionale ai sensi della legge regionale 29 ottobre 2015, n.19 (Decreto n. 196 del 21 dicembre 2015), sino alla definizione dell'assetto istituzionale conseguente alla legge 7 aprile 2014, n.56, continuano ad esercitare le funzioni per le quali sono stati trasferiti e le correlate indennità di posizione e di risultato rimangono determinate negli importi in godimento (riportate nell'allegato al presente accordo). Eventuali diversi incarichi, da concordarsi con le Amministrazioni destinatarie delle deleghe di funzione, vanno remunerati, per la ipotetica quota differenziale, con il fondo dei dirigenti della Regione.
2. Alla confluenza delle singole quote parti di fondo delle singole province nel fondo dei dirigenti della Regione, si provvederà, come previsto dalla normativa vigente, con il primo contratto decentrato integrativo conseguente alla entrata in vigore del nuovo CCNL per la dirigenza dei poteri locali.

alf -

[Handwritten signatures and initials]

Incarichi	tabellare	posizione	Totale parte fissa	risultato (10%)	totale complessivo	I.V.C.	Totale complessivo compresa I.V.C.
	1	2	3 = 1 + 2	4 = 10% di 3	5 = 3 + 4	6	7 = 5 + 6
Area	43.310,90	87.123,88	130.434,78	13.043,48	143.478,26	314,73	143.792,99
Direzioni	43.310,90	55.808,79	99.119,69	9.911,97	109.031,66	314,73	109.346,39
Unità Organizzativa A	43.310,90	36.357,83	79.668,73	7.966,87	87.635,60	314,73	87.950,33
Unità Organizzativa B	43.310,90	29.130,62	72.441,52	7.244,15	79.685,67	314,73	80.000,40

Vicedirettore di Area ex art. 9 c. 5 bis L.R. 54/2012 Trattamento economico del Direttore di Direzione maggiorato di 10.000 euro a titolo di posizione

Unità di progetto Trattamento economico equiparato a Direttore di Direzione

Responsabile anticorruzione Trattamento equiparato a Direttore di U.O di tipo A maggiorato di 2.000 euro a titolo di posizione

Fondi personale dirigenziale delle Province trasferito

PROVINCIA	POSIZIONE	RISULTATO	FONDO
BELLUNO	66.017,51	20.857,68	86.875,19
TREVISO	82.626,96	18.025,68	100.652,64
VENEZIA	39.089,44	6.743,00	45.832,44
VICENZA	106.200,64	34.939,64	141.140,28
	293.934,55	80.566,00	374.500,55

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

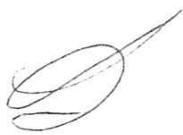
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Nota a verbale

Le scriventi OO.SS auspicano che gli incarichi che saranno assegnati siano prioritariamente attribuiti valorizzando le professionalità interne.

CISL-TP 
UIL FPL *Simone Zare*
DIRER *R. Puroviale*



Form