

**“uniti per far sentire la nostra voce”**

**GUIDA**

**ELEZIONI RSU**

**3-4-5 MARZO 2015**

# CALENDARIO DELLE PROCEDURE ELETTORALI

|                           |   |
|---------------------------|---|
| <b>13 gennaio 2015</b>    | Annuncio delle elezioni e contestuale inizio della procedura elettorale   |
| <b>14 gennaio 2015</b>    | Le amministrazioni rendono disponibile l'elenco generale alfabetico degli elettori e ne consegnano copia a tutte le organizzazioni sindacali che ne fanno richiesta. Contestualmente, inizia la raccolta delle firme per la presentazione delle liste |
| <b>23 gennaio 2015</b>    | Termine per l'insediamento della Commissione elettorale   |
| <b>28 gennaio 2015</b>    | Termine per la costituzione formale della Commissione elettorale  |
| <b>6 febbraio 2015</b>    | Termine per la presentazione delle liste elettorali   |
| <b>19 febbraio 2015</b>   | Affissione delle liste elettorali da parte della Commissione  |
| <b>3-4-5 marzo 2015</b>   | <b>Votazioni</b>  |
| <b>6 marzo 2015</b>       | Scrutinio   |
| <b>6 – 12 marzo 2015</b>  | Affissione risultati elettorali da parte della Commissione  |
| <b>13 – 23 marzo 2015</b> | Le amministrazioni inviano il verbale elettorale finale all'ARAN  |

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>Nota Bene:</b>   |  |   |
| <b>Affissione delle Liste all'albo</b>                                  |  | <b>almeno 8 giorni prima della data delle elezioni</b>              |
| <b>Nomina Scrutatori</b>  |  | <b>almeno 2 giorni prima delle elezioni</b>                         |
| <b>Ricorsi alla Commissione elettorale</b>                              |  | <b>nei 5 giorni di affissione nell'albo dei risultati</b>           |
| <b>Esame dei ricorsi presentati alla Commissione elettorale</b>         |  | <b>entro 48 ore dalla presentazione</b>                             |
| <b>Termine per la presentazione del ricorso al Comitato dei Garanti</b> |  | <b>entro 10 giorni dalla decisione della Commissione elettorale</b> |

# Elettorato



**I lavoratori  
dipendenti a tempo  
indeterminato in forza  
alla data delle elezioni**

**Comunque tutti quelli a tempo determinato  
il cui rapporto di lavoro è, anche a seguito di  
atto formale dell'Amministrazione,  
prorogato ai sensi di legge e/o inserito nelle  
procedure di stabilizzazione alla data di  
inizio delle procedure elettorali (annuncio).**

## Presentazione delle liste



**Il numero dei candidati per ciascuna lista non può superare di oltre un terzo gli eleggibili**

### Firme per presentazione

- Amministrazione fino a 2.000 dipendenti:  
Numero firme non inferiore al 2% dei dipendenti
- Amministrazione oltre 2.000 dipendenti:  
Numero di firme non inferiore al 1% dei dipendenti o comunque non oltre a 200 firme

Ogni lavoratore può firmare una sola lista

**Anche i candidati possono firmare**



# Commissione elettorale

Entro 10 gg  
dall'annuncio  
della elezione  
della RSU

## Costituzione della Commissione

Le associazioni sindacali presentatrici  
di liste indicano un componente

I membri espletano il  
proprio compito in orario  
di servizio  
(Circ. ARAN 3.11.98)

**I componenti  
NON  
possono candidarsi**

## Compiti della Commissione Elettorale *(in ordine cronologico)*

- elezione del Presidente;
- acquisizione dalla struttura amministrativa interessata dell'elenco generale degli elettori;
- ricevimento delle liste elettorali;
- verifica delle liste e delle candidature presentate e decisione circa l'ammissibilità delle stesse;
- esame dei ricorsi in materia di ammissibilità di liste e candidature;
- definizione dei seggi con l'attribuzione dei relativi elettori;
- distribuzione del materiale necessario allo svolgimento delle elezioni ;
- predisposizione degli elenchi degli aventi diritto al voto per ciascun seggio;
- nomina dei presidenti di seggio e degli scrutatori;
- organizzazione e gestione delle operazioni di scrutinio;
- raccolta dei dati elettorali parziali dei singoli seggi e riepilogo dei risultati;
- compilazione dei verbali;
- comunicazione dei risultati ai lavoratori, all'amministrazione e alle organizzazioni sindacali presentatrici di lista;
- esame degli eventuali ricorsi e proclamazione degli eletti;
- trasmissione dei verbali e degli atti all'amministrazione per la debita conservazione e la trasmissione all'ARAN
- Pubblicizzazione ai lavoratori delle liste ammesse al voto, almeno 8 gg. antecedenti la votazione.



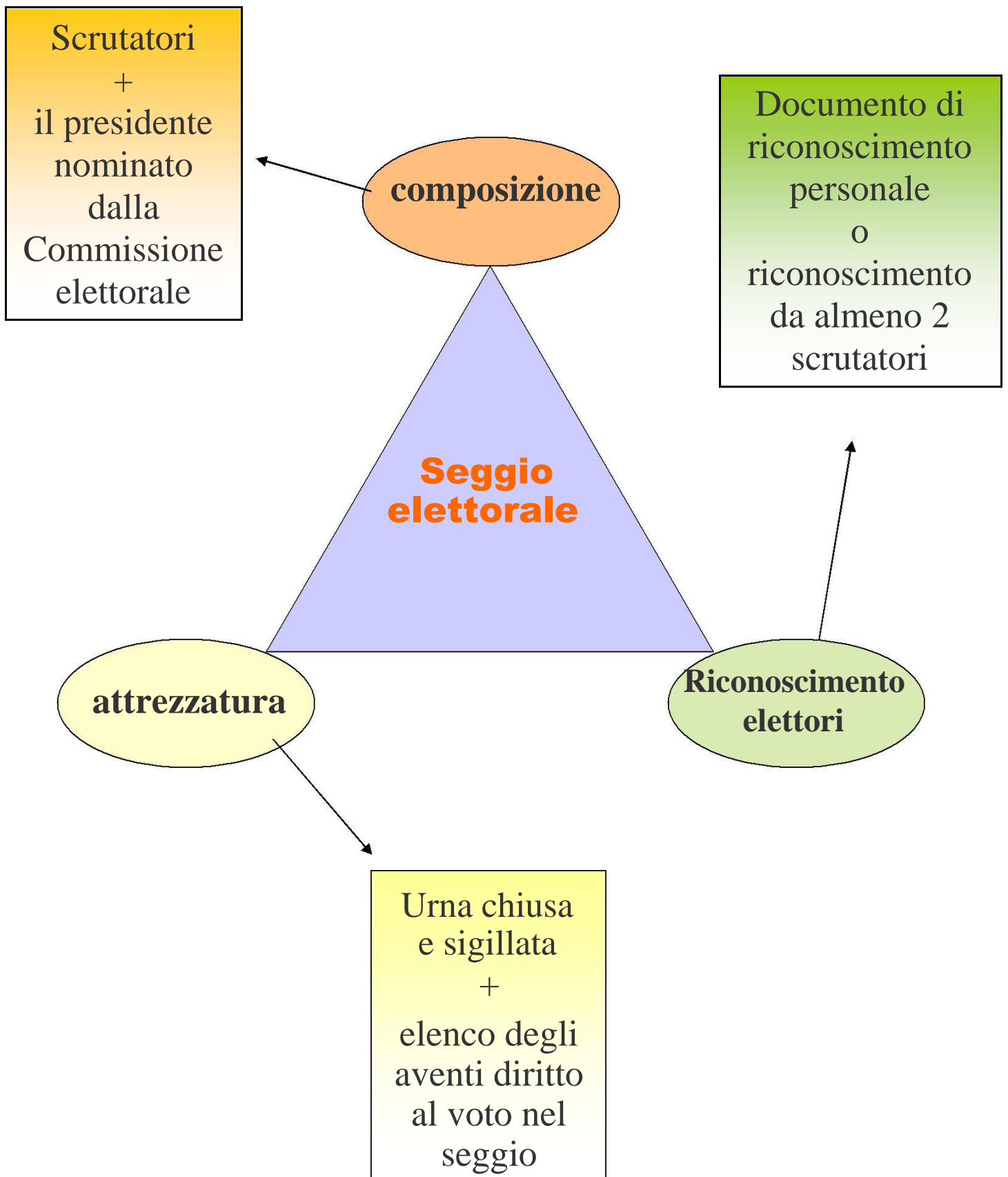
## SCRUTATORI

**I presentatori di lista,  
non oltre 48 ore dall'inizio  
delle votazioni,  
possono designare uno  
scrutatore tra i lavoratori  
non candidati  
per ogni seggio elettorale**



Il voto è segreto

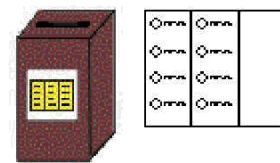
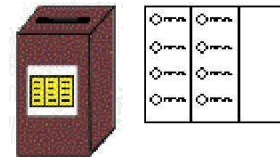
Non può essere espresso  
né per lettera né per interposta persona





# Operazioni di scrutinio

**6 marzo 2015**



**Inizio operazioni scrutinio**



**Consegna dei  
verbali alla  
Commissione  
elettorale**



**Operazioni  
riepilogative**

# Scheda Elettorale

VOTO DI LISTA  
ESPRESSO  
MEDIANTE CROCETTA  
SULLA INTESTAZIONE

SCHEDA  
UNICA

|           |  |  |
|-----------|--|--|
| LISTA I   |  | Candidato ROSSI<br><del>Candidato BIANCHI</del><br>Candidato VERDI<br>Candidato GIALLI |
| LISTA II  | CGIL   |  |
| LISTA III | CISL   |  |
| LISTA IV  | UIL  |  |

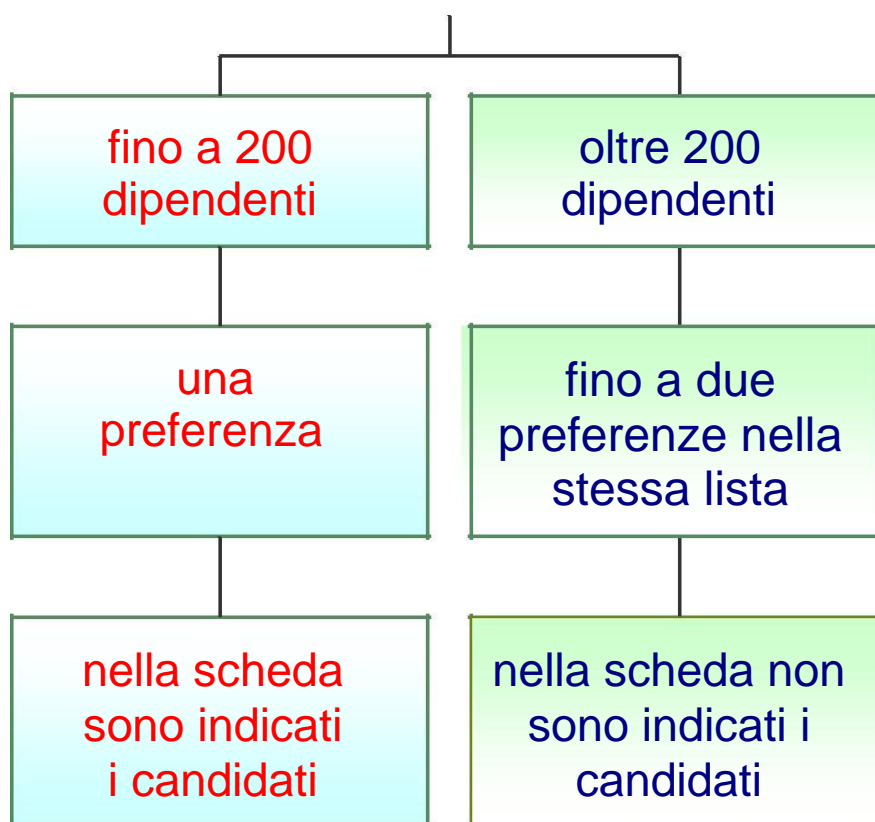
FIRMATA DA  
ALMENO  
3 COMPONENTI  
DEL SEGGIO

CONSEGNATA DA  
UN  
COMPONENTE DEL  
SEGGIO

**NOTA BENE:**  
LE LISTE SONO DISPOSTE IN ORDINE DI PRESENTAZIONE  
E CON PARI EVIDENZA  
IN CASO DI PRESENTAZIONE CONTEMPORANEA SI PROCEDERA' AL SORTEGGIO

# PREFERENZE

## AMMINISTRAZIONE



**L'indicazione di un numero superiore di preferenze vale solo come voto di lista**

**Il voto apposto a più liste rende nulla la scheda**

**Nel caso di voto apposto ad una lista e di preferenze date a più liste, si considera valido il voto di lista e sono nulli i voti di preferenza**